

Утверждаю
Директор МКОУ ДО «Спортивная школа» ЗАТО Солнечный
С.В. Елисеев - В.В. Елисеев

«30» 01 2026 г.

**Положение
об органах управления МКОУ ДО «Спортивная школа» ЗАТО Солнечный**

1. Управление МКОУ ДО «Спортивная школа» ЗАТО Солнечный (далее –школой) осуществляется в соответствии с законодательством Российской Федерации и настоящим Уставом и строится на принципах единоначалия и самоуправления.
2. Формами самоуправления Школы являются педагогический совет, общее собрание работников Учреждения.
3. Непосредственное управление Школой осуществляет прошедший директор, который назначается на должность и освобождается от должности Учредителем.

Директор Школы имеет право:

- без доверенности представлять интересы Школы во всех органах и организациях;
- распоряжаться имуществом и материальными средствами Школы в пределах, установленных законодательством, Уставом и Учредителем;
- принимать на работу, заключать трудовые договоры, увольнять и переводить сотрудников на другую работу в соответствии с трудовым законодательством и Законом РФ «Об образовании»;
- утверждать расписания занятий, графики работ подразделений и графики отпусков;
- издавать приказы и инструкции, обязательные для выполнения всеми работниками и учащимися Школы;
- распределять учебную нагрузку, устанавливать заработную плату работникам Школы, надбавки и доплаты к должностным окладам, другие выплаты премиального характера в пределах имеющихся финансовых средств;
- решать другие вопросы текущей деятельности Школы, не отнесенные к компетенции других органов управления Школы и Учредителя.

Директор Школы несет ответственность перед обучающимися, их родителями (законными представителями), государством, обществом и Учредителем за результаты своей деятельности в соответствии с функциональными обязанностями, предусмотренными квалификационными требованиями, трудовым договором и Уставом Школы.

Директор Школы несет ответственность за:

- создание необходимых условий для учебы, труда и отдыха обучающихся;
- своевременное направление информации о непригодности имущества, переданного в оперативное управление, для использования его по целевому назначению в уставных целях в адрес Учредителя;
- надлежащее содержание и эксплуатацию зданий и сооружений, инженернотехнических коммуникаций;

Директор школы обеспечивает:

- наличие в Школе настоящих санитарных правил;

- выполнение санитарных правил всеми работниками Школы;
- должное санитарное состояние нецентрализованных источников водоснабжения и качество воды в них;
- выполнение постановлений, предписаний органов и учреждений респотребнадзора, госпотребнадзора;
- условия труда работников в соответствии с действующим законодательством, санитарными правилами, гигиеническими нормативами.

Принимает экстренные меры по предотвращению негативных ситуаций, повлекших причинение вреда здоровью и жизни обучающихся и работников Школы. Своевременно информирует органы, осуществляющие управление в сфере образования, о выявлении таких ситуаций и принимает меры к их устранению.

4. Педагогический совет Учреждения является постоянно действующим коллегиальным органом управления, осуществляющим общее руководство образовательным процессом.

В Педагогический совет входят все педагогические работники Учреждения, работающие в Учреждении на основании трудового договора.

Педагогический совет действует бессрочно. Педагогический совет в полном составе собирается не реже четырех раз в год. Для рассмотрения текущих вопросов созываются малые педагогические советы, в соответствии с планом на учебный год, утвержденным директором Учреждения. Председателем Педагогического совета является директор Учреждения (лицо, исполняющее его обязанности).

Заседание Педагогического совета правомочно, если на нем присутствует более половины членов совета.

К компетенции Педагогического совета Учреждения относится:

- 1) принятие образовательных программ;
- 2) организация текущего контроля успеваемости и промежуточной аттестации обучающихся, установление их форм, периодичности и порядка проведения;
- 3) принятие решения о проведении промежуточной аттестации в текущем учебном году, определении конкретных форм, порядка и сроков ее проведения;
- 4) принятие решения о переводе обучающихся по результатам промежуточной аттестации и итоговой аттестации;
- 5) принятие решения о поощрении обучающихся в соответствии с установленными Учреждением видами и условиями поощрения за успехи в спортивной, деятельности совместно с Советом учреждения;
- 6) принятие решения о применении меры дисциплинарного взыскания к обучающемуся, учитывая при этом тяжесть дисциплинарного проступка, причины и обстоятельства, при которых он совершен, предыдущее поведение обучающегося, его психофизическое и эмоциональное состояние, а также мнение Совета обучающихся и Совета учреждения;
- 7) организация работы по повышению квалификации педагогических работников, внедрению в практическую деятельность педагогов достижений педагогической науки и передового педагогического опыта;
- 8) организация мероприятий, направленных на совершенствование методического обеспечения образовательного процесса, введение новых методик и выбора

образовательных технологий;

9) осуществление контроля реализации своих решений, соблюдения локальных нормативных актов, регламентирующих организацию образовательного процесса;

10) делегирование представителей педагогического коллектива в Совет учреждения и комиссии Учреждения;

11) подведение результатов педагогической деятельности за определенный период;

12) утверждение характеристик педагогов, представляемых к наградам и поощрениям различного уровня;

13) принятие локальных нормативных актов, регламентирующих организацию образовательного процесса;

14) рассмотрение иных вопросов в пределах своей компетенции.

Решения Педагогического совета принимаются открытым голосованием простым большинством голосов, присутствующих на заседании. В случае равенства голосов решающим является голос председателя Педагогического совета. Решения Педагогического совета, принятые в пределах его полномочий и введенные в действие приказом директора Учреждения, являются обязательными для всех участников образовательных отношений. Порядок деятельности Педагогического совета определяется «Положением о Педагогическом совете учреждения».

Педагогический совет вправе действовать от имени Учреждения по вопросам, отнесенным к его компетенции.

5. Общее собрание работников Учреждения (далее - Общее собрание) является

постоянно действующим высшим коллегиальным органом управления.

Общее собрание действует бессрочно и включает в себя работников Учреждения Общего собрания, работающих в Учреждении на основании трудовых договоров, в том числе - на условиях неполного рабочего дня.

Общее собрание созывается по мере надобности, но не реже одного раза в год. Общее собрание может собираться по инициативе директора Учреждения и Педагогического совета, по инициативе не менее четверти членов Общего собрания.

Общее собрание избирает председателя, который выполняет функции по организации работы Общего собрания и ведет заседания, секретаря, который выполняет функции по фиксации решений Общего собрания. Заседание Общего собрания правомочно, если на нем присутствует более половины работников Учреждения.

К компетенции Общего собрания относятся:

1) рассмотрение и принятие проекта новой редакции Устава, проектов изменений и дополнений в Устав Учреждения;

2) принятие решения о необходимости заключения коллективного договора;

3) поручение представления интересов работников Учреждения профсоюзной организации либо иному представителю;

4) принятие «Правил внутреннего трудового распорядка для работников Учреждения», изменений и дополнений к ним, «Положения о порядке установления доплат и надбавок работникам Учреждения», иных локальных нормативных актов, предусмотренных трудовым законодательством;

5) создание временных и постоянных комиссий для решения вопросов, отнесенных к его компетенции, и определение их полномочий;

6) делегирование представителей в коллегиальные органы управления и комиссии Учреждения;

7) рассмотрение кандидатур работников Учреждения к награждению;

8) рассмотрение иных вопросов в пределах своей компетенции.

Полномочия, определенные подпунктами 1, 2, 3, 4, 5, 6 относятся к исключительной компетенции Общего собрания и не могут быть делегированы другим коллегиальным органам управления Учреждения.

Решения Общего собрания принимаются открытым голосованием простым большинством голосов, присутствующих на заседании. В случае равенства голосов решающим является голос председателя. Решение собрания по отдельным вопросам, например, по вопросам его исключительной компетенции, может приниматься не менее 2/3 голосов его членов, присутствующих на заседании. Порядок деятельности Общего собрания определяется «Положением об Общем собрании работников учреждения»